



Vous présente son centre de formation



NOUS CONTACTER



Micheline Boutrin
Responsable Business Unit Formation
mboutrin@pil-media.com



+596 696 98 11 31



Téléphone : 05 96 37 51 85
Visitez notre site web :
<https://www.pil-media.com>



[pil-academy](#)

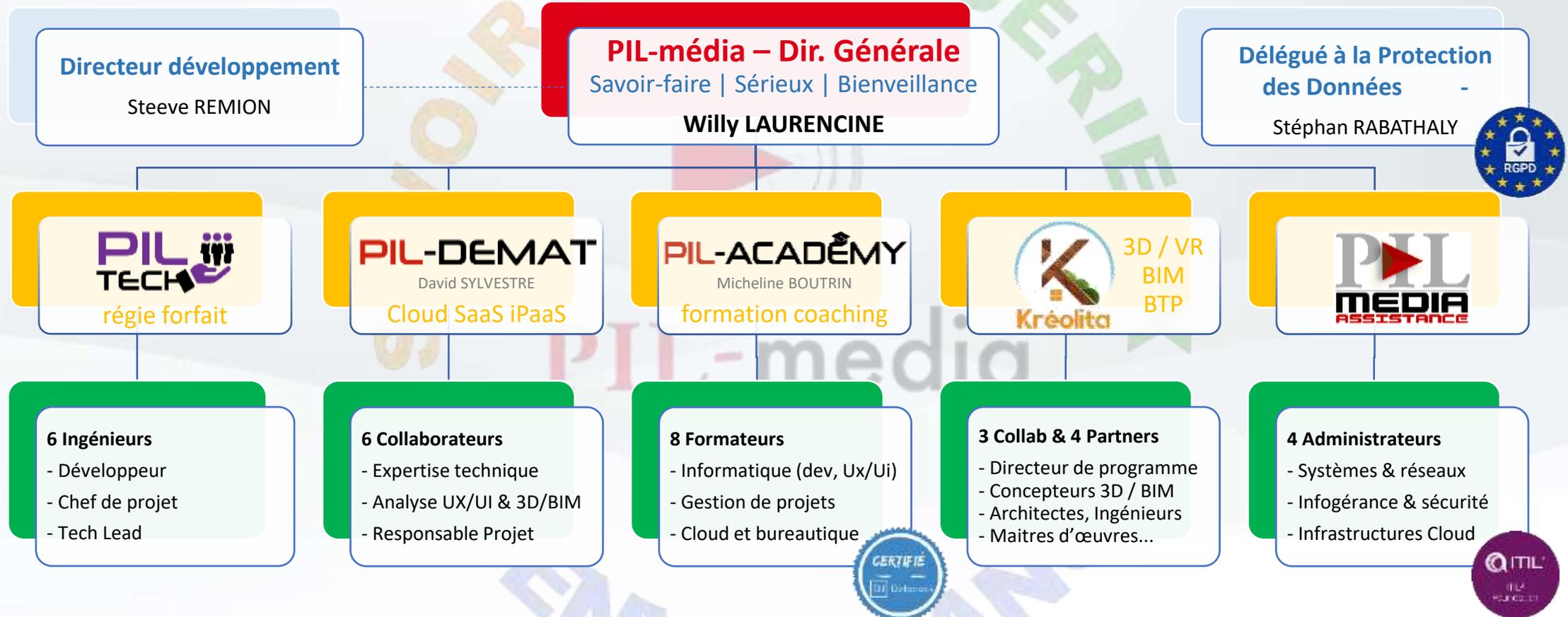
« La compétence s'acquiert par l'apprentissage. N'arrêtez donc jamais d'apprendre ».



Prenons rendez-vous dès maintenant afin
d'échanger sur vos besoins.

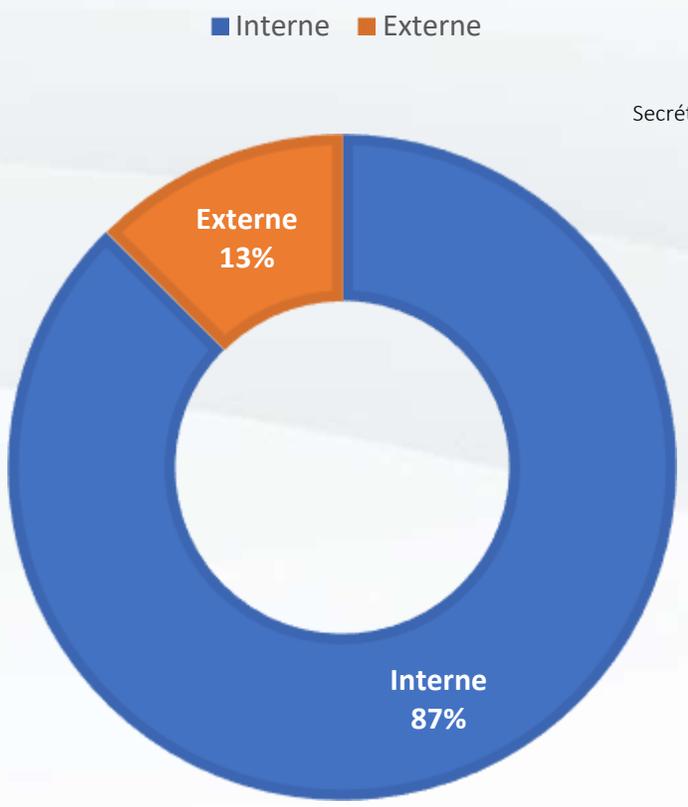
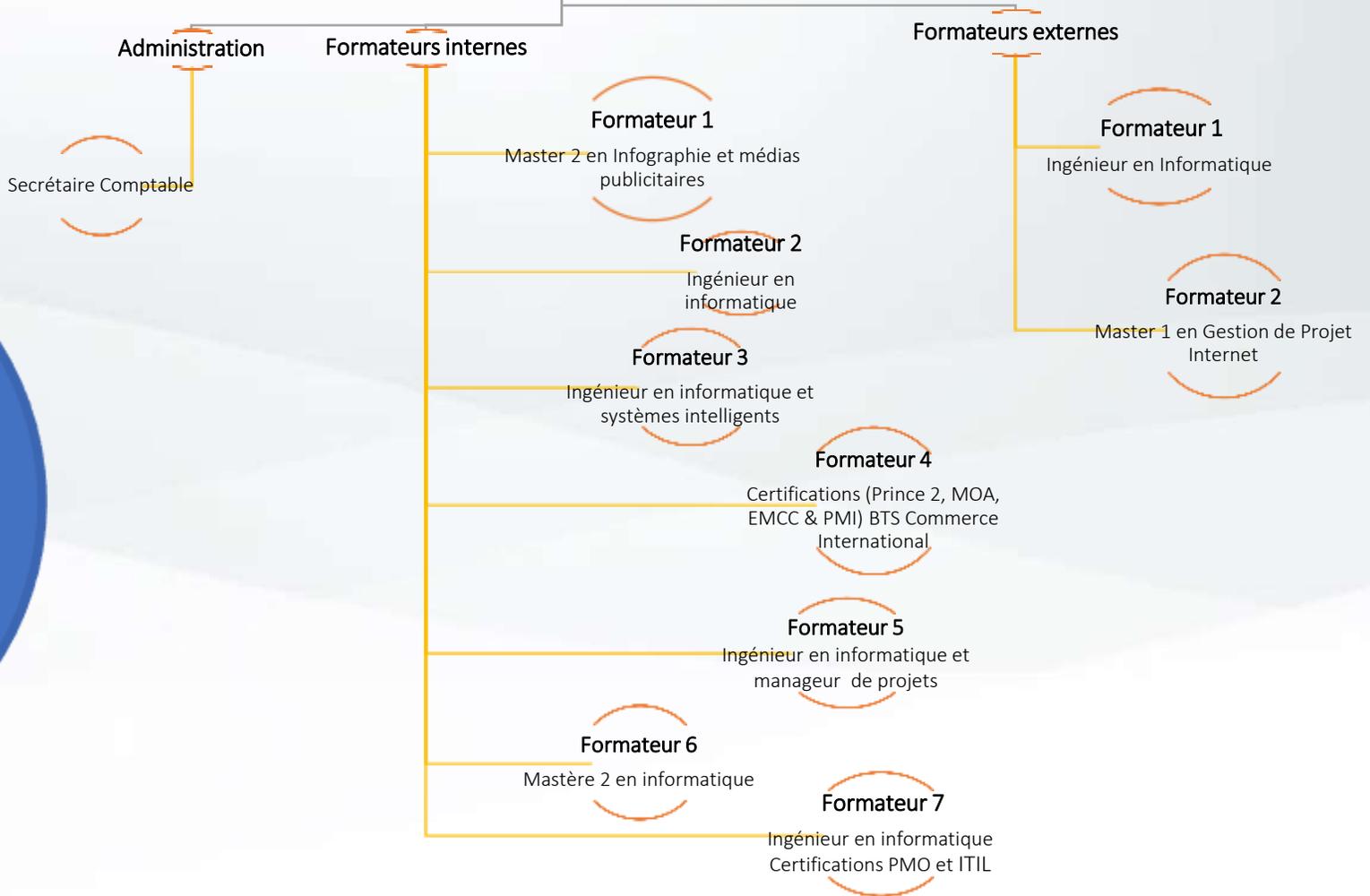
Nos rendez-vous se font selon vos préférences
en face à face ou via notre logiciel **PIL-visio**

PIL-MEDIA EST ORGANISE EN BUSINESS UNIT



ORGANISATION BUSINESS UNIT FORMATION

Micheline Boutrin-Responsable BU Formation
 Master 2 en informatique | spécialiste de la formation digitale & de l'accompagnement au changement | 15 ans de vécu à Londres



QUI SOMMES-NOUS?

TRANSITION NUMERIQUE



- Mettre au service de votre entreprise des outils informatiques & Outils digitaux
- Dématérialisation des factures
- Optimiser votre fonctionnement interne par une intégration réussie
- Outils décisionnels
- Gestion de la relation client (CRM)
- Signature électronique
- Gestion électronique des documents (GED)

FORMATIONS



- Plateforme pédagogique / suivi post-formation
- Sur place ou dans vos locaux; en présentiel et en classe virtuelle / ou 100% à distance avec une équipe locale
- Développement applications et portail web (Java, Javascript, Spring, Php, Web ASP, .NetCore MVC, HTML5, CSS3 et Javascript, Angular JS)
- Base de données (MySQL, PostGreSQL), Virtualisation
- Infographie, Bureautique / Système d'exploitation
- La MOA/ Management de projets
- Ressources Humaines / Commerce, Langues étrangères

DEVELOPPEMENT SUR MESURE



- Nous nous adaptons à vos spécificités métiers
- Développer sur mesure c'est notre cœur de métier
- Prendre en compte: Vos problématiques, vos exigences et/ou contraintes.
- Vos applications web
- Logiciels
- Applications mobiles (IOS et Android).
- Sites mobiles
- Intranet, Extranet, sites internet

INTERVENTION EN REGIE



- Vous avez un besoin de:
 - > Renfort en interne?
 - > Gagner en efficacité et en réactivité?
 - > Remplacement du personnel indisponible?
 - > Mise en place d'un nouveau service?
- Nous intégrons votre équipe de développement
- Grâce à la **régie de personnels**, bénéficiez de la présence dans votre entreprise d'un ou plusieurs techniciens ou ingénieurs expérimentés pour renforcer vos équipes pendant une période donnée.

NOTRE ENGAGEMENT

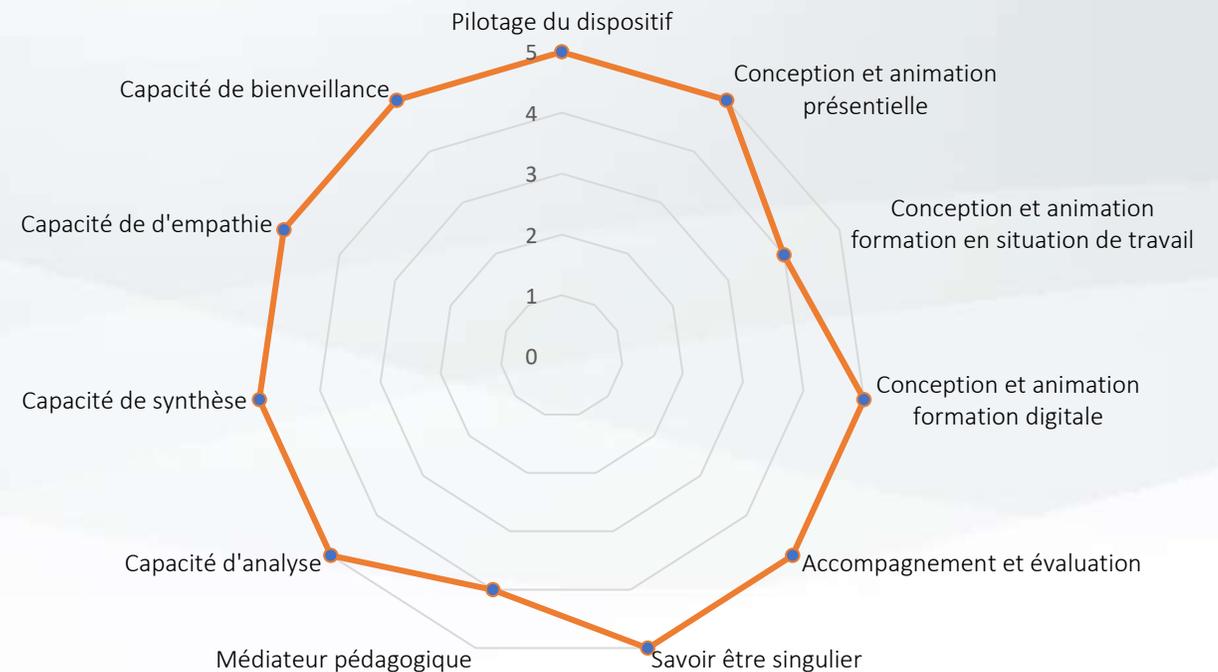


EVALUATION DE NOS COMPETENCES

Nos formateurs

- ▶ Nos consultants et formateurs sont recrutés, formés et supervisés selon un processus de qualité
- ▶ Expertise reconnue dans un métier et un secteur professionnel
- ▶ Plusieurs années d'expériences sur les produits, technologies et méthodes enseignées
- ▶ Les outils digitaux au cœur de leur pédagogie
- ▶ Supervision et suivi post-formation systématique par notre responsable pédagogique
- ▶ En veille technologique permanente (Formation / R &D)

Formateurs



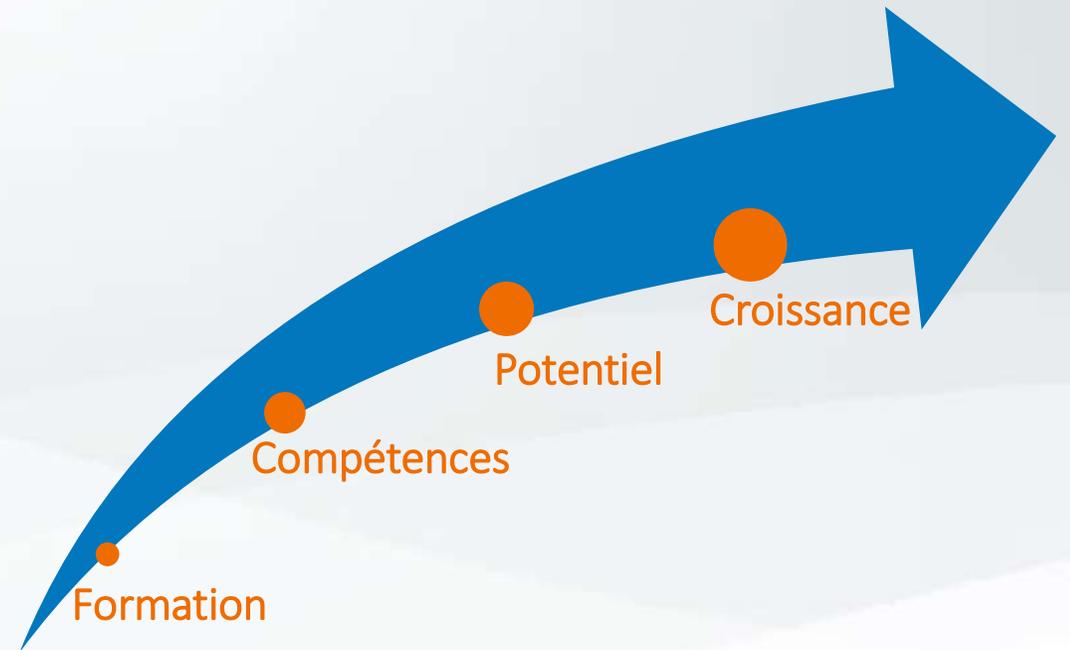
L'IMPORTANCE DE SE FORMER RÉGULIÈREMENT

Être à jour des évolutions afin de rester efficace.

Apprendre de nouvelles compétences pour challenger ses choix techniques.

Offrir les meilleurs services aux clients.

Favoriser un **climat serein** entre l'employeur (**volonté d'accroître** les challenges relevés) et les employés (**capacité à faire**)



RECRUTER OU FORMER LE PERSONNEL EXISTANT?

Recrutement VS formation interne

Recrutement	Coût total employeur annuel (€)
8 experts (45 000 € par expert)	360 000 €
Coût de recrutement (estimation)	30 000 €
Cout Total	390 000 €

Interne	Coût total employeur annuel (€)
8 salariés (40 000 € par expert)	320 000 €
Coût formation / 8 pers. / 1 semaine	6 000 €
Temps non-productif salarié (1 semaine)	17 500 €
Financement formation	- 3 000 €
Cout total salariés formés	343 500 €

PIL-academy préconise de favoriser la montée en compétences des internes d'une part pour l'entretien de la motivation collective et d'autre part pour des raisons économiques.

En effet, le recrutement d'un nouveau collaborateur implique un ticket d'entrée non négligeable financièrement parlant, et de plus, le recruteur doit financer toute la phase d'intégration qui présente un réel risque pour l'entreprise.

NOS CERTIFICATIONS

80% de nos formations sont finançables par les OPCO & le CPF



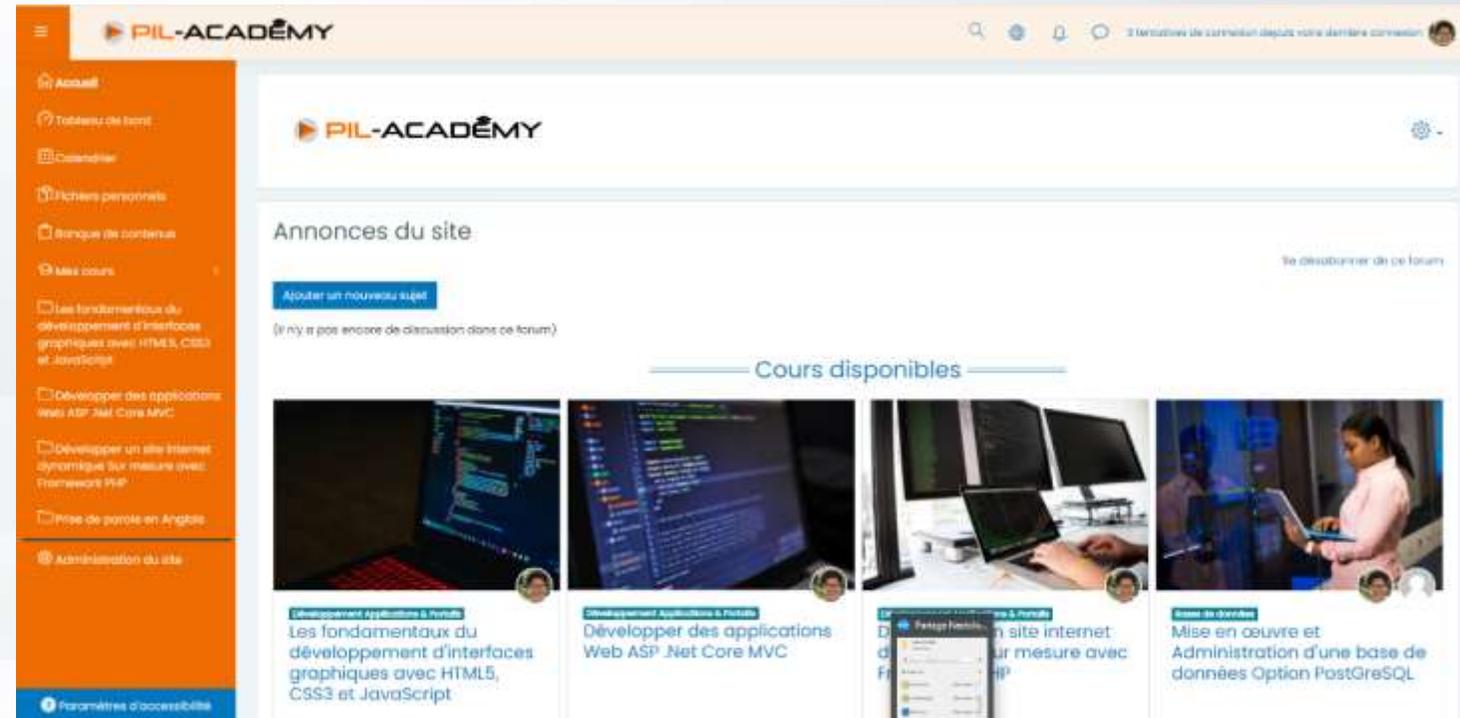
Certifications	Modalité
Développement applications & portails (Spring Boot)	Pour ceux qui le souhaitent un examen de certification Spring est disponible à la suite de la formation. En plus de la formation, un travail personnel et un bon niveau est requis pour un bon résultat. Une pratique de l'anglais courant est nécessaire.
Développement applications & portails (Java, Javascript)	Pour ceux qui le souhaitent un examen de certification Oracle est disponible. 1 à 2 années de compétences de bases sont requises pour passer la certification Oracle. Une pratique de l'anglais courant est nécessaire.
Développement Applications Portails web Base de données Systèmes d'exploitation Bureautique Infographie	Les certifications informatiques officielles ENI sont disponibles dans ces formations. 70 % de l'évaluation se fait par la pratique. En plus de la formation, ceux qui souhaitent se présenter à la certification Développement et Base de données doivent produire un travail personnel important pour un bon résultat.
Management de projets	La certification CPAM est possible avec cette formation. En plus de la formation, ceux qui souhaitent se présenter à la certification doivent produire un travail personnel pour un bon résultat. Un bon niveau en anglais est requis pour cette certification. Un dossier doit être constituer en ligne (nous vous accompagnons).
La maîtrise d'ouvrage - MOA	La certification CBAP DE IIBA est possible pour cette formation. En plus de la formation, ceux qui souhaitent se présenter à la certification doivent produire un travail personnel pour un bon résultat. Un bon niveau en anglais est requis pour cette certification. Un dossier doit être constituer en ligne (nous vous accompagnons).
Anglais	La certification TOEIC listening and reading est disponible avec cette formation.

NOTRE SUIVI POST-FORMATION

Ce suivi post-formation est une démarche qualité à forte valeur ajoutée; il s'adapte à chaque formation et permet de:

- ▶ Déterminer les résultats d'apprentissage de la formation
- ▶ Évaluer les résultats et renforcer les points clés
- ▶ Donner aux apprenants le temps de réfléchir à leur apprentissage
- ▶ Obtenir des commentaires utiles qui appuient les formations futures
- ▶ Identifier des formations complémentaires si nécessaire

Ces suivis se font **via notre plateforme pédagogique** qui est un **vecteur d'interactions** entre formateur et participants



The screenshot displays the PIL-ACADÉMY user interface. On the left is a vertical sidebar menu with orange and white sections containing navigation items like 'Accueil', 'Tableau de bord', 'Calendrier', 'Fichiers personnels', 'Bibliothèque de contenus', 'Mes cours', and 'Administration du site'. The main content area features the PIL-ACADÉMY logo at the top, followed by a section titled 'Annonces du site' with a button to 'Ajouter un nouveau sujet'. Below this is a 'Cours disponibles' section with four course cards, each with a thumbnail image and a title: 'Les fondamentaux du développement d'interfaces graphiques avec HTML5, CSS3 et JavaScript', 'Développer des applications Web ASP .Net Core MVC', 'Développer un site internet dynamique sur mesure avec Framework ASP', and 'Mise en œuvre et Administration d'une base de données Option PostgreSQL'.

NOTRE OFFRE DE FORMATION & COACHING



Toutes nos formations sont personnalisables pour répondre à vos besoins spécifiques en Inter-entreprise, Intra-entreprise et en Individuel

PERSONNALISATION



Notre offre de formations comprend un suivi post-formation gratuit

SUIVI



Notre objectif est d'accompagner la montée en compétences de vos salariés : la prise de connaissance sur un sujet jusqu'à l'expertise → Bonification de la productivité.

ÉCOUTE



Nos tarifs et nombre de participants sont négociables pour prendre en compte vos besoins spécifiques.

INVESTISSEMENT

	OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Développement de site interne dynamique sur mesure avec framework PHP				
	Développer des applications avec le langage PHP	Toutes personnes souhaitant apprendre PHP ou ayant à gérer des projets PHP, chef de projet, webmaster, développeurs, dba,	35 h	Présentiel et Distantiel
Développer des applications Web ASP .Net Core MVC				
	Développer des applications avancées ASP.NET Core MVC en utilisant les technologies et outils du .Net Core	Développeurs Web souhaitant orienter leur développement vers une séparation de l'interface utilisateur, de l'accès aux données et de la logique applicative	35h	Présentiel et Distantiel
Les fondamentaux du développement d'interfaces graphiques avec HTML5, CSS3 et JavaScript				
	Développer un site internet full HTML5 / CSS3	Développeurs .Net ou Java souhaitant savoir exploiter les possibilités offertes par HTML5 et CSS et chargé de développement d'applications informatiques	35h	Présentiel et Distantiel

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Développer avec Spring Boot			
	<p>Démarrer un projet Spring Boot Maîtriser la configuration automatique de Spring Boot. Adapter la configuration aux besoins spécifiques des projets Simplifier le développement des tests Packager et déployer une application Spring Boot selon différents contexte</p>	<p>Développeurs Java, chefs de projets Java/Java EE.</p>	<p>28 h Présentiel et Distantiel</p>
HTML5 & CSS3 - Maîtrise la création de ses pages web			
	<p>Concevoir et développer des applications Web en HTML5 et CSS3 Mettre en place et valider la structure HTML 5 des pages Web Habiller des pages Web en CSS 3 afin de les rendre plus attractives Rendre responsive design les pages Web d'un site Créer des images et des animations vectorielles</p>	<p>Développeurs et chefs de projets Web.</p>	<p>28h Présentiel et Distantiel</p>

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Javascript, maîtriser les fondements du développement natif: Une passerelle vers les framework front-end			
	Développer les interfaces graphiques interactives avec JavaScript Créer des objets 3D	Développeurs et chefs de projets web, webmasters, webdesigners, graphistes.	28 h Présentiel et Distantiel
Initiation à la programmation Objet/Java			
	Comprendre les principes fondateurs de l'Objet Appréhender la syntaxe du langage Java	Chefs de projets voulant acquérir une vision précise des techniques employées par leurs collaborateurs ou sous-traitants. Développeurs traditionnels voulant évoluer vers l'objet.	21h Présentiel et Distantiel
Test Driven développement en Java			
	Développer vos applications Java autour des meilleurs outils et pratiques de tests unitaires et de recettes. Intégrer le test dans votre cycle de développement, le Refactoring, la conception émergente et les pratiques agiles	Ingénieurs ou chefs de projets en développement logiciel.	28h Présentiel et Distantiel

PROGRAMME DE FORMATION EN VIRTUALISATION

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Cloud computing			
 <p>Acquérir les connaissances autour des architectures cloud et des techniques de virtualisation qui permettent d'envisager des services optimisées et contrôlées de cloud computing dans les entreprises</p>	Chefs de projets, Responsable SI, DSI	42 h	100% à distance avec un formateur

PROGRAMME DE FORMATION EN BASE DE DONNÉES

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Mise en œuvre & Administration d'une base de données - Option PostgreSQL			
 <p>Comprendre le fonctionnement et savoir installer PostgreSQL</p> <p>Être capable de créer une base de données PostgreSQL et réaliser les principales opérations d'administration de base</p>	<p>Toute personne souhaitant configurer, installer et exploiter une base de données PostgreSQL</p>	<p>35 h</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>
Exploitation d'une base de données avec le langage SQL			
 <p>Décrire les principes fondamentaux d'une base de données relationnelle ;</p> <p>Créer, modifier ou supprimer des éléments de structuration des données (tables, index).</p>	<p>Développeurs Web souhaitant orienter leur développement vers une séparation de l'interface utilisateur, de l'accès aux données et de la logique applicative</p>	<p>35h</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>

	OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
	<p>Chef de projet maîtrise d'ouvrage</p> <p>Maîtriser l'analyse des processus métier Comprendre le concept d'urbanisation d'un système d'information et savoir modéliser une architecture des processus métier Maîtriser l'analyse fonctionnelle d'un besoin utilisateur Maîtriser la recette fonctionnelle d'une application (méthode, préparation, exécution, bilan) Connaître les méthodes et les activités de la conduite du changement Maîtriser le suivi d'avancement d'un projet et les indicateurs associés Savoir analyser et prioriser les risques projet et proposer un plan d'actions Maîtriser la conduite d'ateliers utilisateur et de réunions de suivi pro</p>	<p>Chef de projet, PMO, Consultant fonctionnel, Analyste métier</p>	<p>10,5 Jours</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>

PROGRAMME DE FORMATION EN MANAGEMENT DE PROJETS

	OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Manager son équipe en mode projet				
	<p>Identifier son rôle et ses responsabilités</p> <p>Maîtriser les techniques de communication en mode projet</p> <p>Responsabiliser les membres de l'équipe et déléguer les missions</p> <p>Fixer des objectifs motivants et mobiliser l'équipe</p> <p>Mobiliser les membres de son équipe projet</p> <p>Planifier les actions de contrôle du projet</p>	<p>Responsables projet chargés de l'encadrement de leurs équipes.</p>	<p>21 h</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>
L'assurance qualité logicielle dans vos projets, étape par étape				
	<p>Intégrer étape par étape, l'assurance qualité logicielle (AQL) dans différents contextes : le développement d'un projet d'envergure (mode traditionnel, hybride ou Agile), l'évolution d'un produit, l'entretien d'un produit ou le suivi qualité d'un projet développé par des fournisseurs et des partenaires.</p>	<p>Tout poste en développement et plus particulièrement : chefs de service, chefs de projet, gestionnaires de produits, analystes, développeurs, responsables de l'assurance qualité, clients d'un fournisseur de logiciels.</p>	<p>14 h</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>

PROGRAMME DE FORMATION EN MANAGEMENT DE PROJETS

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Gestion budgétaire - Construire et piloter son budget			
 <ul style="list-style-type: none"> Construire son modèle budgétaire Élaborer et défendre son budget Piloter son budget pour agir Réduire le risque de pertes Optimiser le rendement de vos différents projets Adopter les bonnes pratiques de la gestion de budget Optimiser sa gestion au quotidien 	<p>Chefs d'entreprise, managers de business unit et toutes les fonctions impliquées dans une démarche budgétaire</p>	<p>14 h</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>

PROGRAMME DE FORMATION EN TECHNIQUE DE VENTE

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
 <p>Réussir son avant-vente</p> <ul style="list-style-type: none"> Établir et entretenir un contact positif avec le client Réussir sa démonstration devant un auditoire Découvrir la situation du client Construire son argumentation Traiter les objections en face à face et en public Repérer et utiliser la position des différents acteurs dans un schéma de vente «complexe» 	<p>Ingénieurs avant-vente - technico-commerciaux - techniciens expérimentés intervenant en amont du processus commercial</p>	<p>14 h</p>	<p>Présentiel et Distantiel</p>

PROGRAMME DE FORMATION EN RESSOURCES HUMAINES

	OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
	<p>Conduire des entretiens annuels - Définir le projet du collaborateur en lien avec la stratégie de l'entreprise</p> <p>Distinguer l'entretien annuel et l'entretien professionnel Intégrer les entretiens dans ses pratiques managériales Identifier les qualités d'une bonne communication S'entraîner à la conduite d'entretien</p>	Managers ayant à réaliser des entretiens	7 h	Présentiel et Distantiel
	<p>Mener un entretien d'embauche - Les bonnes pratiques et outils pour mener efficacement ses entretiens</p> <p>Fiabiliser son recrutement en développant ses réflexes et bonnes pratiques Identifier les outils et personnes à intégrer dans le processus de recrutement Développer sa posture et son attitude de recruteur au sein de l'entreprise Maîtriser l'avant, pendant et l'après-entretien de recrutement</p>	<p>Responsable RH, responsable Recrutement, chargé de Recrutement, assistant RH, Manager. Toute personne en charge de recrutement.</p>	14 h	Présentiel et Distantiel

PROGRAMME DE FORMATION EN RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIF	PROFILS	DURÉE	MODALITÉ
Entretien d'étonnement : Réalisation et suivi			
 <p>Construire les outils permettant la réalisation d'entretien d'étonnement Mener des entretiens d'étonnement permettant de reconstruire un relationnel de travail satisfaisant et d'obtenir les résultats escomptés Accompagner les Managers pour suivre et contrôler les engagements pris afin d'assurer le succès de l'entretien</p>	Managers	7 h	Présentiel et Distantiel
Organiser le processus de suivi & l'intégration: Intégrer et motiver un nouveau collaborateur dans la vie de l'entreprise			
 <p>Organiser le parcours et le suivi de l'intégration de tout nouveau collaborateur Mettre en œuvre en lien avec équipes les outils et méthodes clés pour une intégration réussie Évaluer la réussite du processus d'intégration pour chaque collaborateur</p>	Personnel de service RH, assistant(e) de direction ou de gestion polyvalent(e)	14 h	Présentiel et Distantiel

AUTRES PROGRAMMES DE FORMATION & DE COACHING



Infographie

- ▶ Photoshop
- ▶ InDesign
- ▶ Illustrator



Système d'exploitation

- ▶ Linux les fondamentaux
- ▶ Linux – Programmation Shell Bash
- ▶ Administrer l'OS (Personnalisation et gestion des mises à jours)



Bureautique

- ▶ Word
- ▶ Excel
- ▶ Powerpoint
- ▶ Outlook



Langues étrangères

- ▶ Animer une présentation en anglais (prise de parole)
- ▶ Anglais perfectionnement (Thématique professionnelle spécifique)

POUR CONCLURE

Capitalisation du savoir-faire diversifié de **PIL-média**



MODALITE

Outils digitaux au Coeur de notre pédagogie. Plus de 70% de travaux pratiques.
Mise en situation pour un ancrage durable. Pédagogie ouverte, active & participative.
Mode d'apprentissage mixte (Présentiel et/ou distantiel) .
Support de cours dématérialisés sur notre plateforme pédagogique.



QUALITE

Formateurs consultants reconnus dans un métier et un secteur professionnel avec plusieurs années d'expériences sur les technologies et méthodes enseignées.
Supervision et suivi post formation par notre responsable qualité.
Nous sommes engagés dans une démarche qualité en préparant la certification QUALIOPI.



PERSONNALISATION

Nos formations sont personnalisables pour répondre à vos besoins spécifiques. Des sessions de coaching en individuel et en groupe sont disponibles à la demande.
Nos tarifs et nombre de participants sont négociables afin de prendre en compte vos besoins spécifiques.



ECOUTE

Nous accompagnons la montée en compétences de vos salariés : la prise de connaissance sur un sujet jusqu'à l'expertise → Bonification de la productivité.

Merci de votre attention